



FUNDACIÓN
SUMMA HUMANITATE

MEMORIA 2017

fundación summa
humanitate

“La Fundación Summa Humanitate nace con la finalidad de servir a la Iglesia y contribuir al sostenimiento y difusión de sus obras, de forma tal que se garantice su continuidad y se mantenga su carisma.”

Índice

- 1 Carta del Presidente
- 2 Presentación Memoria
- 3 Área Sociosanitaria
- 4 Fondazione Summa Humanitate Italia
- 5 Área de Cooperación al Desarrollo e Innovación Social
- 6 Administración y Finanzas
- 7 Recursos Humanos

Carta del Presidente

Termina el 2017 con la satisfacción por el deber cumplido. Mirando hacia atrás puedo afirmar, no sin orgullo, que nos hemos mantenido fieles a nuestro lema de "ayudar a los que ayudan, servir a los que sirven" colaborando activamente con la Iglesia en la labor social y pastoral que lleva a cabo.



Queridos amigos y amigas:

Este año hemos consolidado las distintas líneas de actuación en las que estamos trabajando desde nuestro nacimiento, y si bien lo verdaderamente importante son todas y cada una de las personas a las que atendemos, también unos datos pueden dar una idea de la intensidad del trabajo que hemos llevado a cabo.



GERMÁN ALONSO-ALEGRE
Presidente del Patronato

Estamos presentes en cuarenta y nueve casas cuidando de más de mil hermanos y hermanas mayores.

Gestionamos nueve residencias de personas mayores con un total de quinientas veintiocho plazas.

Colaboramos en un centro de transeúntes que atiende a treinta usuarios diariamente.

Seguimos adelante con nuestro programa de inserción laboral habiendo apoyado a 130 mujeres en riesgo de exclusión social.

Y se han puesto en marcha distintos proyectos en Angola, el Congo, Guatemala, Nicaragua, El Salvador y Perú.

Siempre que me pasan datos para la elaboración de la Memoria Anual me sucede lo mismo, me quedo asombrado de la labor que hemos realizado y doy gracias a Dios por seguir iluminándonos en nuestro caminar diario, así como doy gracias a las congregaciones, institutos, órdenes, asociaciones, fundaciones, movimientos, diócesis, y otro tipo de instituciones y personas en general, por seguir confiando en nosotros, compartiendo su misión y enriqueciéndonos con sus carismas.

Este año, la Fundación ha sido vehículo para el reconocimiento, por parte de la empresa KPMG, de la magnífica labor realizada por la Iglesia en el Congo. El Banco de Sabadell también ha prestado su apoyo a nuestro proyecto de utilización de nuevas tecnologías para favorecer la integración laboral de la mujer desempleada. Damos las gracias a ambas instituciones así como un año más a Caixa Bank, al Ministerio de Sanidad y Servicios Sociales, a la Comunidad de Madrid, al Gobierno de Baleares, a la Diputación de Cáceres y al Ayuntamiento de Sevilla, por su apoyo a la labor que venimos realizando.

Como Presidente me es muy grato también, informar de que hemos pasado la auditoría de cuentas, la de calidad y la de LOPD sin mayores incidencias, lo que es una muestra del buen hacer y de la profesionalidad de los distintos departamentos de la Fundación.

Aprovecho, por tanto, para agradecer la magnífica labor desarrollada por todos los profesionales que colaboran con la Fundación en los distintos centros; sin ninguna duda, su entrega, profesionalidad y espíritu de servicio se refleja en la calidad del servicio que prestamos cada día.

Especial gratitud también merecen los voluntarios y voluntarias que entregan generosamente parte de su tiempo para colaborar en las distintas actividades que desarrollamos.

Y tampoco quiero olvidarme del resto de miembros del Patronato que me acompañan en este caminar, impulsando nuevas iniciativas y compartiendo ilusiones, sueños y anhelos. Muchas gracias queridos amigos míos por vuestro apoyo, que hace posible que día a día, año tras año, podamos todos seguir trabajando en favor de los que más lo necesitan.

Que Dios os bendiga a todos.

MEMORIA 2017 | FSH

Presentación



Llega el final del 2017 y es tiempo de hacer balance para aprender y mejorar. El año 2017 ha supuesto una consolidación del crecimiento de la Fundación Humanitate a varios niveles:



AGUSTÍN DE ASÍS
Secretario General

Crecimiento de la confianza de las entidades con las que colaboramos como lo demuestra el que cada vez sean más numerosas las obras en las que estamos presentes, confianza basada en la calidad del servicio que estamos prestando.

Crecimiento de la confianza del equipo de FSH que está cada vez más unido con la finalidad de alcanzar nuestro objetivo de "ayudar a los que ayudan y servir a los que sirven".

Saben ustedes que para nosotros la "ayuda y el servicio" nacen de la escucha; escuchar sus necesidades, sus expectativas, sus sugerencias, sus críticas...sus miedos. Esta escucha es básica para que la Misión compartida sea una realidad que se plasme no en palabras, sino en hechos concretos.

En este fin de año me toca a mí, como Secretario General de la Fundación Summa Humanitate, hacer un resumen de lo realizado durante este 2017, lo que hago gustoso porque es un reflejo del magnífico trabajo realizado por todos los que forman parte de este proyecto.

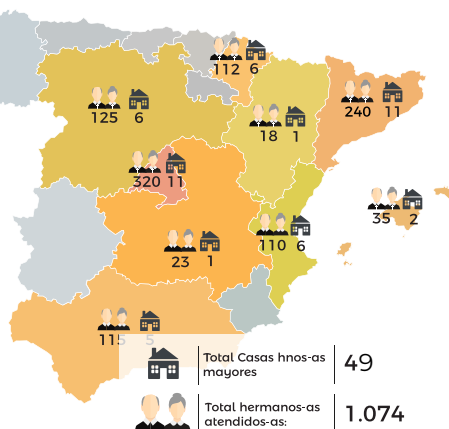
Casas de Hermanos-as Mayores:

Como viene siendo habitual el servicio de la Fundación más demandado es el de la gestión integral del personal de las Casas de Mayores.

Para la Fundación Summa Humanitate es fundamental hacer presente que estos proyectos solo pueden ser útiles si los entendemos como un compartir misión de forma efectiva, incluso ya desde la propuesta técnica y económica que se lleve a cabo y donde la Congregación participa activamente.

Destacar también los estudios que hemos realizado a petición de distintas instituciones para plantear posibles soluciones ante el envejecimiento de la Congregación.

El siguiente mapa, muestra la distribución geográfica de las Casas en las que estamos presentes y el número de Hermanos y Hermanas Mayores atendidos:



Residencias para Personas Mayores.

Son muchas las Congregaciones e Instituciones religiosas, que a lo largo de su historia han volcado sus esfuerzos en la atención de personas mayores en un ámbito residencial.

Son muchas también las que por distintas razones están teniendo que dejar esta atención, adoptando soluciones diversas que van desde el cierre a la venta de las residencias, pasando por la delegación de la gestión a otras entidades. También las hay que necesitan ayuda para seguir con esta encomiable labor sin dejar la actividad ni la propiedad.

Desde la Fundación se sigue abriendo las puertas para dar respuesta ante cualquier necesidad, intentando que la Misión y el Carisma de las Instituciones titulares sigan vivos.

Proyectos de Cooperación en Países de Desarrollo.

La financiación conseguida de instituciones y organismos públicos y privados nos ha permitido, un año más, promover el progreso económico y social global de distintos países:

En Angola se ha puesto en marcha un banco solidario de medicamentos en el barrio de Lexeira.

En El Congo se ha apoyado a la “Unidad de Neonatos Prematuros” del nuevo Hospital Virgen de Guadalupe de Ngandanjika, adquiriendo una incubadora neonatal y una mesa de reanimación neonatal.

En Centroamérica el proyecto “Apoyo a la mejora educativa en Centroamérica” pretende fortalecer la calidad educativa ofrecida por 12 colegios (5 en Guatemala, 5 en El Salvador y 2 en Nicaragua).

En Guatemala en la región de San Marcos, hemos desarrollado un proyecto de capacitación de 110 mujeres pertenecientes a 11 asociaciones locales.

En Perú se trabaja para contribuir a la disminución de los niveles de pobreza en las Comunidades de Rodeopampa y El Nogal – Ayabaca, a través de la promoción del desarrollo económico, el empoderamiento de las mujeres y la conservación ambiental de 120 familias.

C. AUTÓNOMA	RESIDENCIAS	PLAZAS
Andalucía	1	72
Castilla y León	3	260
Cataluña	1	45
C.A. de Madrid	2	85
C.A. de Valencia	2	66
	9	528

Programa de Inserción Laboral

Desde la Fundación seguimos preocupados porque la igualdad de acceso y reincorporación al mercado laboral de las mujeres sea una realidad, sin olvidar su propia diversidad ni su entorno.

Gracias al apoyo de distintas entidades públicas y privadas hemos podido dar continuidad al Programa de Empleo, focalizándolo en la inserción laboral de 130 mujeres en la Comunidad de Madrid.

Proyecto para la Sensibilización de la Población Escolar.

Hemos realizado distintas acciones encaminadas a formar a jóvenes con preocupaciones humanitarias y con valores, proporcionándoles herramientas para lograr su transformación y aumentar su compromiso.

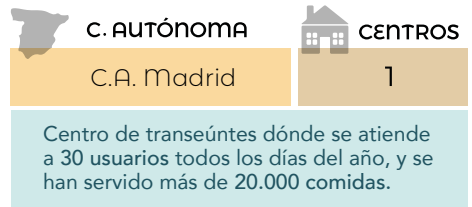
Siguiendo la línea iniciada en el año anterior, hemos continuado nuestra actuación en las aulas desarrollando proyectos de sensibilización en tres centros escolares de la Comunidad de Madrid, encaminadas a formar a jóvenes con preocupaciones humanitarias y con valores y a proporcionarles herramientas de transformación social y compromiso.

Centros para Colectivos Vulnerables.

El amor de la Iglesia por los pobres, excluidos y arrinconados, ha sido y **sigue siendo nuestra seña de identidad.**

Desde la Fundación también hemos tenido y seguimos teniendo una especial sensibilidad por ellos, buscando apoyar y colaborar con entidades que desarrollan esta ingente labor. Este apoyo se concreta en campos de atención directa, gestión administrativa,

coordinación laboral o asesoría jurídica o incluso de acción voluntaria.





La Fondazione Summa Humanitate en Italia.

Desde hace cinco años FSH abrió, a petición de distintas congregaciones, una delegación en Italia con el deseo de ayudarlas y servirles a imagen de lo que hacemos en España.

6 Total de Casas de Hermanos-as Mayores

82 Total de personas atendidas

CIUDAD		
Marino Laziale	1	20
Roma-Tor de Cenci	1	15
Riete	1	10
Genova-Recco	1	12
Bergamo	1	10
Torino	1	15

Aprovecho la ocasión para agradecer a las distintas instituciones con las que colaboramos, su confianza; y a todos los colaboradores, contratados y voluntarios, su esfuerzo y dedicación...

..todos juntos vamos haciendo camino compartiendo Misión.

MEMORIA 2017

Área Socio-Sanitaria

fundación sum
humanit



La Fundación Summa Humanitate asesora, forma, acompaña y gestiona Enfermerías de religiosos-as, Casas Sacerdotales, Residencias de Mayores y Centros para Colectivos Vulnerables.



JOSÉ RAMÓN LÓPEZ
Director Operativo

Un año más hacemos resumen de lo que ha sido nuestra actividad a lo largo de cada día durante este último año. Como siempre, lo queremos hacer con humildad y agradecimiento.

La humildad que nace de ser conscientes de que nada podríamos sin la ayuda de Aquel que nos anima, y el agradecimiento a tantas y tantas instituciones que ponen su confianza y sus vidas en nuestras ma-

nos. Somos muy afortunados, lo sabemos, lo agradecemos y lo valoramos. Desde la Fundación también hemos tenido y seguiremos teniendo una especial sensibilidad por ellos, buscando apoyar y colaborar con entidades que desarrollan esta ingente labor. Este apoyo se concreta en campos de atención directa, gestión administrativa, coordinación laboral o asesoría jurídica o incluso de acción voluntaria.

1. *Asesorar*

Sois muchos los que en una situación histórica comprometida y clave en vuestras Instituciones pedís luz para afrontar el futuro con planificación y garantías en relación al cuidado de vuestros mayores. Para atender estas necesidades la Fundación tiene capacidad para realizar estudios de envejecimiento de las propias Instituciones y propone medidas para reorganizar los Centros de Mayores con los que contáis en la actualidad.

2. *Formar*

Durante este año 2017 algunas Instituciones nos habéis pedido acompañaros en el proceso de formación continua en la vida consagrada y sacerdotal. Este proceso formativo se ha centrado en la concienciación de la realidad de envejecimiento y sobre los cuidados a nuestros religiosos/as y sacerdotes mayores.

3. *Acompañar*

Después de un diálogo fraterno y meditado, muchos habéis visto que ya ha llegado el momento de dejarse acompañar por otros. Ya no podéis solos, los recursos humanos con capacidad de gestión y puestos al día a nivel profesional, con fuerzas, son muy escasos, pero también es cierto que determinadas comunidades de vida no se sienten todavía preparadas para “dejar de hacer”, para “dar paso a otro”. La Fundación acompaña este proceso para que se den pasos lentos pero seguros. Lo hace por medio de profesionales que puntualmente asesoran, y acompañan a las religiosas/os que están al frente de sus Casas o residencias, pero sin gestionar de forma íntegra ese servicio.

4. *Gestionar.* Llevando la gestión a varios niveles:



Gestión laboral

Necesidad de llevar la gestión laboral de los trabajadores de los Centros garantizando el cumplimiento legal requerido e intentando adaptarse a la realidad de cada Centro y de cada comunidad y Congregación: nóminas, altas y bajas, selección de personal cualificado, organización interna, formación, resolución de conflictos laborales... Se hace por medio de nuestros coordinadores laborales.



Gestión socio - sanitaria

Garantizar la buena marcha laboral de los Centros es imprescindible, pero si falta el acompañamiento y asesoramiento sociosanitario, la mesa se queda coja.

¿Quién visa y audita el trabajo sanitario de estos profesionales? ¿Quién corrige praxis erróneas? ¿Quién da herramientas de organización sanitaria y de protocolos de estas actividades? ¿Quién imparte formación personalizada según las necesidades existentes? Desde la Fundación, por medio de nuestras gerentes sociosanitarias trabajamos esta parte y buscamos dar respuesta a estas necesidades con la máxima calidad en la asistencia sanitaria.



La Fundación NO ES UNA EMPRESA que nos quita un problema o nos resuelve una situación determinada, la Fundación quiere ser de vuestra familia, y quiere que vosotros nos sintáis como tal y que juntos, como familia, crezcamos, mejoremos, discutamos de vez en cuando, recemos...

Queridos todos:

Queremos compartir este peregrinar con vosotros, que vuestros carismas empañen nuestra vida y que vosotros también os preocupéis de alimentarnos con ellos, que sepamos compartir las alegrías y tristezas de este peregrinar, las confusiones, un mal camino emprendido que toca rectificar, una lesión que toca restañar, un cansancio que toca animar.

Gracias, gracias por estar ahí y seguir peregrinando con nosotros.

MEMORIA 2017

*Fundación
Summa
Humanitate
Italia*



La recomendación para mí y que humildemente entrego a mis 61 colaboradores, es que nunca olvidemos el por qué trabajamos para la Fundación Summa Humanitate: trabajar para los más pequeños con caridad cristiana.



DR. MARCO GEMELLI
Director

Han pasado ya cinco años. Esta mañana me he parado un rato y pensé en ello. Cinco años corriendo, tratando de construir un proyecto desde la nada.

Ahora miro hacia atrás los sueños y las esperanzas, parcialmente realizados, y en parte ya son una página que se ha convertido el polvo.

Empecé solo, con una ola de aliento que surgió desde el Oeste, desde Madrid y la experiencia de aquellos que ya habían dado pasos similares. Comencé, como en muchas historias de start-up, en la pequeña habitación de cuando era un chaval en la casa de mis padres; ahora miro alrededor y veo una bonita oficina semicircular en un palacio direccional a las puertas de Pisa.

Ahora somos 62 profesionales en camino, pero ¿a dónde nos dirigimos?

Durante el Camino de Santiago recuerdo que en cada esquina encontraba una flecha para señalar la dirección; en la vida de la Fundación estas flechas a veces no son tan claras y evidentes y se deben ir creando con el esfuerzo de todos.

Otras veces, entre todos los que estamos en este camino, pueden surgir dudas e incertidumbres, incluso sentirse desorientados. Existe la fatiga del trabajo diario que a veces nos merma y nos hace preguntarnos el por qué estamos trabajando aquí y no hemos elegido algo diferente.

La respuesta es una y clara: ver una pequeña sonrisa emerger en la cara de una persona con problemas...Transformar la fragilidad en reina.

Ahhh ¡¡¡qué ardua tarea!!!, sería más fácil exaltar la fuerza y la grandeza. Tal vez sería más emocionante y con resultados económicos más evidentes. Pero en lugar de esto hemos elegido la forma más difícil y heroica, el pequeño puesto en el centro de la acción de cada día.

Qué hermoso desafío es mancharse las manos para darle forma al barro y convertirlo en un objeto útil. Las manos estarán sucias de tierra pero el recipiente es distinto de la tierra y el agua que lo forma, de nosotros que lo hemos forjado. Está listo para contener bellas y hermosas flores.

Aquí están nuestras flores en este 2017

Hemos brindado asesoría gratuita para activar un taller de pasta fresca para mujeres alojadas en hogares protegidos en Sicilia.

En el Norte, la Fundación ha seguido la mediación con la Diócesis de Padua para **reutilizar una casa canónica abandonada** y realizar un proyecto para chicos con problemas psicológicos a través de la Fundación Ítaca.

Hemos ayudado a algunas Congregaciones a orientarse en la contabilidad y a llevar a cabo una reorganización administrativa racionalizando su gestión nacional y global.

Continuamos nuestro trabajo con religiosas y religiosos mayores en sus enfermerías.

Qué hermoso desafío es mancharse las manos para darle forma al barro y convertirlo en un objeto útil. Las manos estarán sucias de tierra pero el recipiente es distinto de la tierra y el agua que lo forma, de nosotros que lo hemos forjado. Está listo para contener bellas y hermosas flores.

Escuchamos, empujamos, dimos confianza y esperanza a docenas de hermanas y frailes.

Así que este año, último de los primeros cinco años, ha terminado con un poco más de solidez fundacional y desafíos abiertos para el futuro.

La recomendación para mí y que humildemente entrego a mis 61 colaboradores, es que nunca olvidemos el por qué trabajamos para la Fundación Summa Humanitate: **trabajar para los más pequeños con caridad cristiana**





MEMORIA 2017

*Departamento
de Cooperación al
Desarrollo e
Innovación
Social*

5

Desde hace más de una década, la Fundación Summa Humanitate pone a disposición de las Congregaciones sus capacidades y recursos, para facilitar y dar a la población de los países en vías de desarrollo, los medios necesarios para erradicar la pobreza, la discriminación y la exclusión en todas sus manifestaciones.



FERNANDO MELÉNDEZ
Responsable de Cooperación Social

La esperanza y la confianza de que en un futuro no tan lejano podamos alcanzar los Objetivos de Desarrollo del Milenio nos llevan a trabajar cada día para construir una sociedad que garantice las normas básicas universales de protección social.

Este año no queremos dejar pasar la oportunidad de destacar la labor de todos los voluntarios que de manera activa, com-

prometida y desinteresada han colaborado con nosotros, siendo una pieza clave y fundamental para el funcionamiento de este Área.

El esfuerzo coordinado de todos los que compartimos una misma visión permite que podamos desarrollar programas para la mejora de las condiciones de los colectivos vulnerables, formulando y desarrollando proyectos sostenibles.

Programa de empleo

Desde la Fundación seguimos preocupados porque la igualdad de acceso y reincorporación al mercado laboral de las mujeres sea una realidad, sin olvidar su propia diversidad ni su entorno.

El desarrollo de este programa no sería posible sin la colaboración de aquellas empresas y asociaciones que han unido sus fuerzas a las nuestras para favorecer la inclusión de más de 130 beneficiarias.

Gracias al apoyo de la Comunidad Autónoma de Madrid y de entidades como Caixa Bank y Banco Sabadell hemos podido darle continuidad a nuestro Programa de Empleo que está centrado en la inserción laboral de mujeres en la Comunidad de Madrid.

Nuestro objetivo para el próximo año es continuar diseñando nuevos talleres formativos a los que puedan acceder nuestra usuaria a través de la plataforma on-line; el objetivo es poder ofrecerles un amplio y variado abanico formativo, que favorezca la finalización del itinerario formativo perfilado para cada una de ellas, diversificando al mismo tiempo sus perfiles profesionales.

Apoyo a iniciativas de desarrollo en PVD

A través de la financiación de instituciones y organismos públicos y privados hemos intentado, un año más, promover el progreso económico y social global de comunidades en distintos países:

ANGOLA

Se ha puesto en marcha un banco solidario de medicamentos en el barrio de Lexeira, para atender a aquellas personas que acuden al centro médico y que no pueden iniciar su tratamiento debido a la falta de ingresos. Este Banco Solidario da servicio a 5 personas diarias desde su puesta en marcha, lo que supone una media de 150 personas al mes.

CONGO

La donación de 10.000 Euros para el apoyo a la “Unidad de Neonatos Prematuros” del nuevo Hospital Virgen de Guadalupe de Ngandanjika ha permitido la adquisición de una incubadora neonatal y de una mesa de reanimación neonatal. Esta iniciativa pretende reducir la mortalidad, aumentar la esperanza de vida y mejorar la salud de los niños más pequeños de la Región, a través de la puesta en marcha de una unidad especializada que funcione de forma eficiente con la tecnología disponible en el mercado internacional.

CENTROAMÉRICA

El proyecto “Apoyo a la mejora educativa en Centroamérica”, busca mejorar la calidad de la oferta educativa de 12 colegios (5 en Guatemala, 5 en El Salvador y 2 en Nicaragua). La iniciativa debe servir para que los centros educativos sean capaces de detectar necesidades sociales de su entorno y para aprender a diseñar proyectos que contribuyan a sus sostenibilidad el futuro. La ejecución ha comenzado este año, teniendo continuidad el año que viene.

GUATEMALA

En la región de San Marcos hemos desarrollado un proyecto de capacitación de 110 mujeres pertenecientes a 11 asociaciones locales. A través de la entrega de cerdos y aves como capital semilla, se generan recursos excedentes que permiten aumentar sus ingresos y mejorar la economía de sus familias.

PERÚ

A través de la promoción del desarrollo económico, el empoderamiento de las mujeres y la conservación ambiental de 120 familias pertenecientes a las Comunidades de Rodeopampa y El Nogal – Ayabaca, se pretende contribuir a la disminución de los niveles de pobreza en estas comunidades.



fundación summa humanitate



Proyectos para la sensibilización de la población escolar

Siguiendo la línea del año anterior, hemos continuado nuestra actuación en las aulas desarrollando proyectos de sensibilización.

En tres centros escolares de la Comunidad de Madrid hemos realizado acciones encaminadas a formar a jóvenes con preocupaciones humanitarias y con valores, proporcionándoles herramientas de transformación social y compromiso.

Dada la buena acogida de estos programas hemos ampliado la oferta formativa incluyendo el Medio Ambiente como nueva te-

mática. La importancia de los retos ambientales actuales nos lleva a realizar actuaciones desde todos los ámbitos posibles. La promoción de la sostenibilidad y la contribución a la solución de las diversas problemáticas ambientales, es crucial en etapas escolares, y esta línea surge el proyecto, promoviendo el desarrollo sostenible a través de la educación en el aula.

En 2018 pondremos en marcha estos proyectos en Sevilla, gracias al apoyo del Ayuntamiento de Sevilla, y esperamos poder desarrollarlos en otras ciudades de la geografía española.

Asesoramiento a otras entidades

Se ha colaborado con dos congregaciones religiosas para ayudarlas a conseguir subvenciones que les permitan obtener parte de la financiación que necesitan para el desarrollo de sus actividades.

En un caso, las ayudas permitieron la crea-

ción de un programa de becas de comedor para 15 niños, cuyas familias carecían de recursos y, en otro, atender a personas socialmente excluidas y en condiciones de pobreza, cubriendo parte de sus necesidades básicas de alimentación y vestido.

MEMORIA 2017

*Administración
y Finanzas*



Su objetivo es posibilitar, económica y financieramente, el desarrollo de las actividades destinadas al cumplimiento de la Misión y de los fines propios de la Fundación.



PEDRO IBÁÑEZ
Director Financiero

Optimización de las actividades de soporte:

Este Departamento desempeña actividades de soporte de la Fundación: contabilidad, en sus vertientes financiera y analítica, control presupuestario, fiscalidad, facturación, tesorería, compras y seguros.

Todo ello en una actitud práctica de servicio tanto internamente al resto de las áreas como externamente a las diferentes Congregaciones e Instituciones con las que colaboramos.

Nos aseguramos del estricto cumplimiento de todas las obligaciones de la Fundación con las distintas Administraciones Públicas.

Los ingresos previstos para este año 2017 ascienden a 18 millones de euros, en un crecimiento sostenido por cuarto año consecutivo, resultado de la confianza depositada en la Fundación.

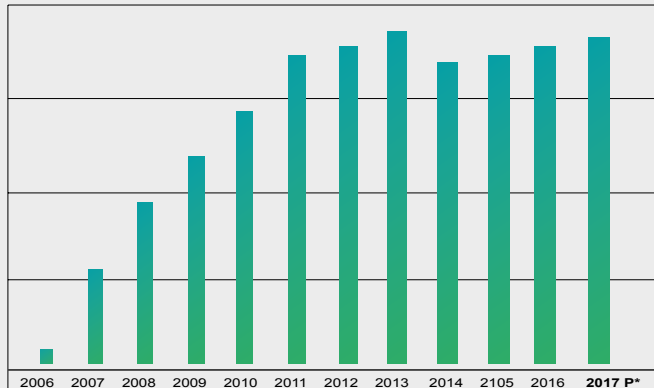
Económicamente, caminamos en la senda de la sostenibilidad a largo plazo.

Aplicamos una política de austeridad en los gastos generales con el fin de optimizar su repercusión en nuestros ingresos. Continuamos con el esfuerzo en la adecuación de los servicios a la realidad de cada centro e institución, buscando siempre una ventaja económica para las entidades con las que colaboramos.

Financieramente, hemos encontrado el equilibrio en la distribución a largo y a corto plazo de nuestra deuda externa, asegurando la disponibilidad de los fondos que necesitamos para nuestras actividades.

Para finalizar, comprometidos con nuestra política de transparencia, ponemos en nuestra web a disposición de cualquier interesado las Cuentas Anuales auditadas de los últimos ejercicios.

Evolución de ingresos 2006 - 2017 P*



MEMORIA 2017

Recursos Humanos



Los recursos humanos son el alma de la Fundación y nuestra labor durante este año ha sido la de alimentar esa alma.



IDOYA LIZUAIN
Responsable de RRHH

Trabajamos cuidando a nuestros trabajadores mediante el sistema de prevención de riesgos laborales. Las reuniones trimestrales del Comité de Salud laboral con participación activa de los trabajadores nos ayuda a tener un entorno de trabajo saludable.

Se ha potenciado la formación en prevención de riesgos laborales mediante la impartición de varios cursos: formación específica sobre riesgos en el puesto de trabajo, riesgos biológicos, movilización de pacientes y emergencias en Astorga, Cádiz, Valladolid, Valencia, Pamplona, Burgos, Granada, Barcelona y Madrid.

La Fundación busca aportar valor a la sociedad y un trabajo bien hecho genera valor a quien lo realiza, a sus compañeros y a las personas a las que cuidamos.

Por ello se refuerza la capacitación de los trabajadores en su puesto de trabajo a través de las gerentes sociosanitarias. Se han impartido pequeñas píldoras formativas en diabetes, actuación ante gastroenteritis, actualización en reanimación, protocolos de actuación ante el golpe de calor, etc. Estas formaciones se han adaptado a las necesidades que se han

ido detectando a lo largo del año.

También se ha impartido otros cursos externos de capacitación. Comunicación con personas con demencia, impartido por M^a Teresa Lancis, cuidados paliativos, impartido por Jose Sastre, mindfulness, impartido por M. Gascon y programa de cuidadores de demencia impartido por Sant Joan de Deu en Barcelona.

Gestionar bien es gestionar con principios, con ética y con humildad, haciendo el esfuerzo de escuchar y de aceptar a los demás sin barreras y ser ágiles en la toma de decisiones.

Cuanto mejor nos conozcamos, mejores serán nuestras decisiones, lo que nos apasiona está relacionado con quienes somos, nuestros talentos, nuestros valores y nuestro propósito de vida.

Esta reflexión nos llevó a plantearnos una formación para nuestros coordinadores, gerentes y directores que gestionan equipos y que necesitan potenciar sus habilidades y adquirir aquellos recursos que no tengan. Se ha impartido un curso de gestión de equipos y liderazgo impartido por Bardos con una duración de seis meses.



La colaboración genera confianza, aprendizaje común, energía positiva, creatividad e innovación. La verdadera riqueza es aquella que crece cuando se comparte. Se han mantenido los encuentros de misión compartida en los centros. Este año se han realizado cursos en Mallorca con las Agustinas y las hermanas de la Caridad de Portocristo.

Nos parece también importante que los trabajadores que están en la sede de la Fundación y que habitualmente no tienen la posibilidad de conocer a las Congregaciones, las conozcan y para ello hemos retomado los "desayunos de compartir misión" donde una vez al mes las Con-

gregaciones con las que colaboramos nos explican quiénes son, dónde están presentes, cuáles son sus orígenes y sus fundadores, qué perspectiva tienen ante el futuro...

Qué importante es para nosotros conocer a las entidades con las que colaboramos!, no podemos amar lo que no conocemos y queremos acercarnos cada día más y mejor a nuestras Congregaciones e Instituciones.

Terminamos este año, pero ya estamos trabajando en un nuevo proyecto lleno de retos: la automotivación y el entusiasmo por uno mismo, los demás y aquello que hacemos.

Empleados FSH

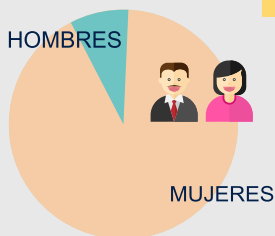
795



Distribución por Sexo (frecuencia)

	Promedio
HOMBRE	60
MUJER	735

795



“La Fundación Summa Humanitate aspira a ser referencia para aquellas entidades de la Iglesia que necesitan apoyo y asesoramiento de forma tal, que ninguna Congregación e Instituto Religioso desfallezca en su misión.”



fundación summa
humanitate

FUNDACIÓN SUMMA HUMANITATE | MADRID

C/ Villa de Marín, 24

28029 Madrid

Tel. : 91 590 05 45

Fax : 91 563 58 07

info@fundacionhumanitate.org

www.fundacionhumanitate.org

FUNDACIÓN SUMMA HUMANITATE | BARCELONA

Centro S. Francisco de Asís

C/ Elisa nº 23 - 1º

08023 Barcelona

Tel: 93 417 76 91

FUNDACIÓN SUMMA HUMANITATE | VALENCIA

C/ Matías Perelló nº 2 - 1º

46006 VALENCIA

Teléfono: 96 391 92 63

FONDAZIONE SUMMA HUMANITATE | ITALIA

Via Cisanello 168-E

Cap 56124 Pisa. (Italia)

Cell. 3441287420

www.fondazionehumanitate.it

*La Fundación Summa Humanitate pertenece a la
Familia Humanitate integrada también por la
Fundación Educatio Imprimis y la Fundación DeClausura.*